

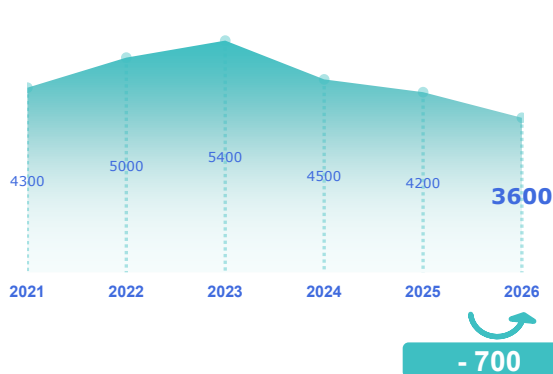


# ENQUÊTE BESOINS EN MAIN-D'ŒUVRE 2026

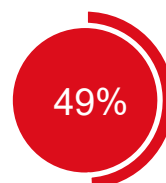
## CLPE - LES PORTES DU SUD

STATISTIQUES, ÉTUDES ET ÉVALUATION

### Les projets de recrutement



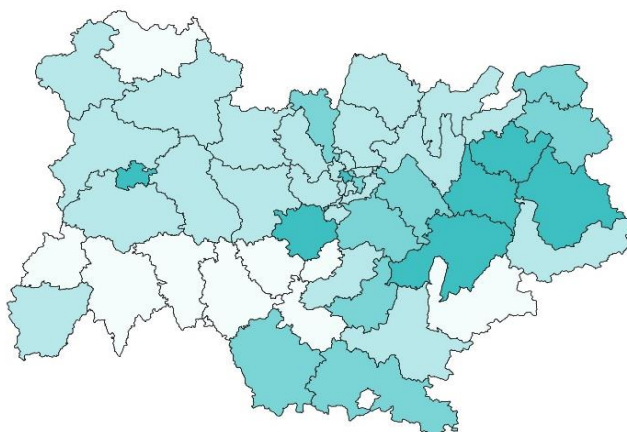
des projets ne  
sont pas liés à  
une activité  
saisonnière



des projets sont  
jugés difficiles à  
réaliser par les  
employeurs

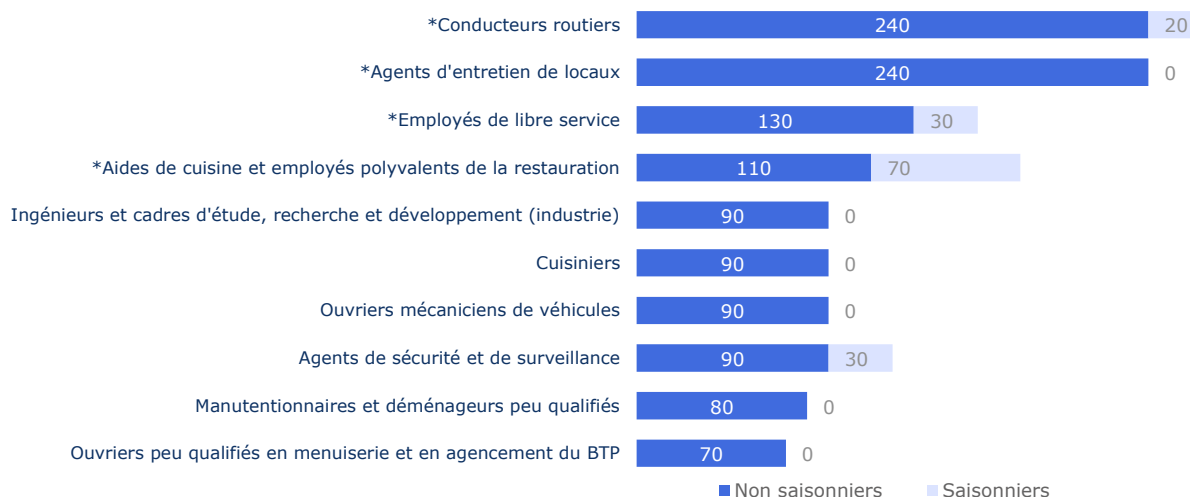
### Répartition par CLPE

#### Nb projets 2026



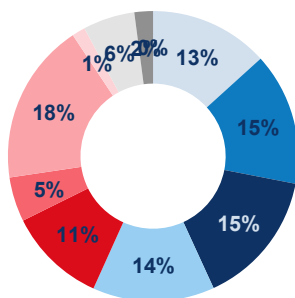
### TOP 10 des métiers non saisonniers (H/F)

Les métiers précédés d'une \* font également partie du TOP 10 des métiers non saisonniers régionaux.



## Répartition par secteur d'activité

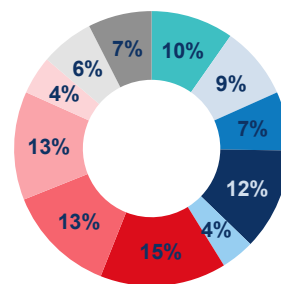
CLPE - Les Portes du Sud



Services

- IAA et agriculture
- Industrie manufacturière
- Construction
- Commerce
- Transports et entreposage
- Hébergement et restauration
- Santé humaine et action sociale
- Services aux entreprises
- Banque, assurance, immobilier, information, communication, informatique
- Administration publique, enseignement
- Associations et autres services personnels

Auvergne-Rhône-Alpes



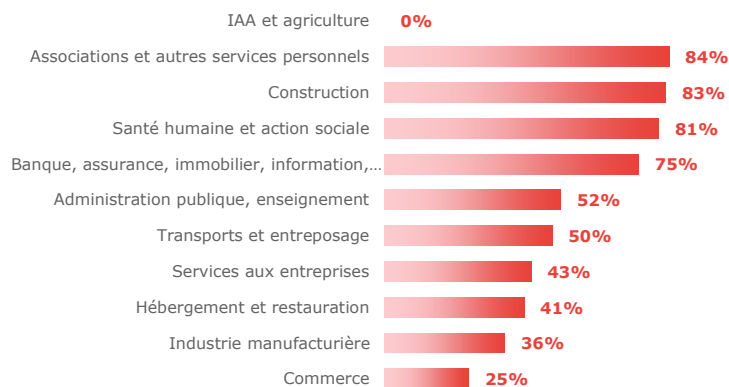
## Les difficultés de recrutement

Part de projets jugés difficiles par CLPE



Par secteur d'activité

CLPE - Les Portes du Sud



## Les métiers difficiles à pourvoir

Métiers classés par taux de difficulté décroissant

	Projets 2026	dont difficiles	% difficiles		% saisonniers
			CLPE	Région	
Maçons qualifiés	50	50	100%	81%	0%
Ouvriers en électricité du bâtiment	50	50	100%	75%	0%
Ouvriers de la maintenance générale et mécanique	40	40	100%	76%	0%
Représentants auprès des particuliers	70	70	100%	73%	0%
Artistes (musique, danse, spectacles)	40	40	100%	9%	0%
Professeurs du secondaire	40	40	100%	77%	100%
Conducteurs d'engins du bâtiment et des travaux publics	40	30	93%	69%	0%
Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)	50	50	92%	54%	28%
Agents de sécurité et de surveillance	120	100	83%	50%	25%
Manutentionnaires et déménageurs peu qualifiés	80	60	80%	36%	2%

Lecture: Maçons qualifiés est le métier qui présente le plus fort taux de projets jugés difficiles sur le territoire. 100% des projets de recrutement de ce métier sont jugés difficiles sur le territoire contre 81% au niveau régional. Par ailleurs, 0% des projets de ce territoire sont liés à une activité saisonnière.



### EN SAVOIR +

Retrouvez l'ensemble des publications sur : [www.observatoire-emploi-ara.fr](http://www.observatoire-emploi-ara.fr)

### MÉTHODOLOGIE

Le champ de cette enquête est le même que celui de l'enquête 2025, soit :

- les établissements relevant de l'Assurance chômage,
- les établissements de 0 salarié ayant émis au moins une déclaration d'embauche au cours des 12 derniers mois,
- les établissements du secteur agricole,
- les établissements du secteur public relevant des collectivités territoriales (communes, régions...),
- les établissements publics administratifs (syndicats intercommunaux, hôpitaux, écoles...).

L'enquête porte donc sur l'ensemble des employeurs hors administrations de l'État (Ministères, Police, Justice...) et entreprises publiques (Banque de France...). Cette définition correspond au total à 270 000 établissements en Auvergne-Rhône-Alpes (extraits du répertoire SIRENE), dont 208 200 ont été interrogés cette année.

Près de 48 800 établissements ont répondu au questionnaire en Auvergne-Rhône-Alpes. Les résultats ont ensuite été redressés pour être représentatifs de l'ensemble des établissements de la région.

La reproduction des renseignements contenus dans cette étude est autorisée sous réserve d'en mentionner la source.

Directeur de la publication : Michel SWIETON, Directeur Régional France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Rédaction : Service Statistiques, Etudes et Evaluation France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

Réalisation : Services Statistiques, Etudes et Evaluation, Communication, France Travail Auvergne-Rhône-Alpes

